



MINNA PETÄINEN ■ KUVAT ARI KORKALA

Pitäisikö palkata työntekijä?

EUROT RATKAISEVAT

"Hallissa oli vain tuo keltainen siltanosturi, kun tulin töihin Viatechiin Pirkkalaan maaliskuussa 2011", kertoo koneasentaja Jouni Juntunen vilkaistessaan katonrajaan lähes 9 metriä korkeassa teollisuushallissa.

Juntunen oli ensimmäinen yritykseen palkattu työntekijä. Nyt yritys työllistää 13 työntekijää.

Juuri ensimmäisen työntekijän palkkaaminen on yrittäjälle usein korkeimman kynnyksen takana.

Hallin neljässä työpisteessä kootaan maaliskuisena maanantaina kallioporauslaitteiden voimayksiköitä. Päivässä voimayksiköitä valmistuu pari kappaletta, vuodessa jopa 450-500. Pirkkalasta laitteet matkavat tilaajille ja lopulta maailmalle: muun muassa Australiaan, Amerikkaan ja Aasiaan.

"Oli hienoa aloittaa työt kirjaimellisesti puhtaalta pöydältä. Saimme itse laittaa pystyyn työpisteet ja vaikuttaa siihen, miten työt hoituvat", Jouni Juntunen sanoo viimeistellessään päivän urakkaa. Aamuviideltä työpäivänsä aloittanut pääluottamusmies päättää tällä kertaa työpäivänsä kello 13. "Vielä ehtii hiihtolenkille. Joustavat työajat ovat merkittävä etu."

Viotech Oy on teollisia palveluita tuottava yritys. "Valmistamme avaimet käteen -periaatteella asiakkaan tarvitsemia erikoiskoneita ja laitteita sekä työvälineitä konepajateollisuuteen", toimitusjohtaja **Esa Takkinen** luettelee.

Pirkkalan tehtaalla kokoonpannaan kallioporauslaitteita, jotka sisältävät mekaanisen kokoonpanon lisäksi sähkö-, hydraulikka ja pneumatiikkakokoonpanot. Erikoiskoneiden ja työvälineiden valmistuksessa käytetään pitkäaikaisia kumppaneita.

Yrityksen alkutaival oli vauhdikas. Esa Takkinen ja myynnistä ja projekteista vastaava **Ari Mäkiharju** suunnittelivat oman yrityksen perustamista vuosina 2009 ja 2010. Molemmilla oli takanaan pitkä ura mm. Purso Toolsin palveluksessa. "Kokemusta koneenrakentamisesta on yhteensä reilu 60 vuotta", miehet naurahtavat.

Alun perin ajatuksena oli perustaa insinööritoimisto, mutta Takkinen ja Mäkiharju voittivat tarjouskilpailun ja toimisto muuttui tuotantoyritykseksi nopeassa tahdissa. Viotech Oy aloitti toimintansa tammikuussa 2011.

"Meillä oli kolme viikkoa aikaa hankkia rahoitus, toimitilat ja työntekijät. Seuraavan kolmen viikon aikana valmistui ensimmäinen kone", Esa Takkinen sanoo.

"Moni ihmetteli, miten tämä oli



"Etsi sopivia henkilöitä, pelkkään ammattitaitoon ei kannata tuijottaa", Esa Takkinen (oik.) ja Ari Mäkiharju korostavat.

mahdollista. No, ketteryys on valttimme", Ari Mäkiharju lisää.

Henkilöstön palkkaamisessa puskaradio oli oiva apuri. Syksyllä 2010 Pirkanmaalla kiersi huhuja kaksikon uudesta yrityksestä. Ammattilaiset kyselivät töitä ja aluksi "myytiin eioota", kun laitteiden kokoaminen ei kuulunut alkuperäisiin kuvioihin.

Kun askelmerkit selkenivät,

tehtiin muutamien luottohenkilöiden kanssa alustavat sopimukset salassapitosopimuksineen ja lopuksi heidät palkattiin töihin. "Ensimmäiset työntekijät olivat tuttuja aikaisemmista työkuviostamme, ja muutamat vaihtoivat työpaikkaa tullakseen meille. Teimme pohjatyöt huolella. Hyvä ilma-piiri on alusta lähtien ollut valttikorttimme."



Koneasentaja Jouni Juntunen oli ensimmäinen Viatechiin palkattu työntekijä.



**Suomessa on lähes
319 000 yritystä.
Niistä 99 prosenttia
työllistää alle 50 henkilöä.
Näissä yrityksissä työskentelee
693 952 työntekijää,
48 prosenttia työntekijöistä.**

Tarkat laskelmat kustannuksista etukäteen

Ensimmäisten työntekijöiden palkkaamista harkitsevaa Esa Takkinen kannustaa laatimaan tarkat laskelmat kustannuksista. ”Numerot ratkaisevat”, hän kiteyttää.

”Tee kassavirtalaskelmat aina-

kin vuodeksi ja liiketoimintasuunnitelma 3-4 vuotta eteenpäin. Ota huomioon myös pahimmat riskit. Pohdi tarkkaan, palkkaatko koko-aikaisen työntekijän vai pääsetkö alkuun määräaikaisella tai osa-aikaisella työntekijällä. Vuokra-työntekijätkin ovat hyvä vaihtoehto. Pienessä yrityksessä osakkuus-

sopimus on hyvä tapa sitouttaa työntekijä.”

”Etsi sopivia henkilöitä, pelkään ammattitaitoon ei kannata tuijottaa. Työt kyllä oppii, kun asenne on kunnossa. Käytä suhteitasi ja hyödynnä kontaktit. Jos sopivaa työntekijää ei löydy omista verkostoista, käytä työvoima-

toimiston ja rekrytointifirmojen ammattilaisia.”

Esa Takkinen kuvaa hyvää työntekijää sanoilla *halu, tahto, innostus*. ”20 prosenttia ammattiosaamista, 80 prosenttia halua, tahtoa ja innostusta.”

Hän korostaa etiikan ja moraalilin merkitystä. Terve suhtautumi-

”Nuoret pitää saada töihin. Jos se ei ole yhteiskunnalle tärkeää, mikä sitten on?”



nen työhön on paikallaan, on tärkeää ymmärtää, mitä työn tekeminen tarkoittaa. ”Yrittäjyyden ymmärtämisestäkään ei ole haittaa työntekijälle, sillä samassa veneessä tässä ollaan.”

Viatechin koneiden ja laitteiden kokoaminen on vaativaa työtä. Yhden laitteen kokoamisen oppii kohtuullisessa ajassa, koko reper-tuaarin hallinta vaatii useamman vuoden. Hallissa ahertavat työntekijät ovat noin 30-vuotiaita ja useimmilla on asentaja- tai koneistajatausta ammattiopistosta. Uusi työntekijä oppii työt kokeenemman rinnalla. ”Meillä saa bonusta, kun opettaa toisen työhön.”

”Työntekijät ovat meidän käyntikorttimme. Sosiaalisia taitoja tarvitaan, kun asiakkaat käyvät täällä meillä tai kun asentajat vieraillevat asiakkaiden luona. Avoin ja rehellinen työntekijä pärjää hyvin.”

Joustavuutta puolin ja toisin

Tuotantopäällikkö **Keijo Takkinen** muistuttaa palkitsemisesta ja joustavuudesta. ”Meillä on tulospalkkiojärjestelmä ja joustavat työajat. Jos työntekijät haluavat tulla aamuviideltä töihin, he saavat tulla, kunhan työt hoituvat. Työtä tehdään tiimeissä, ja tulospalkkiot ovat sidoksissa tiimin tulokseen.”

Miehet korostavat kirjallista so-

pimista, joka on sekä työnantajan että työntekijän etu. Koeajan kirjaaminen työ sopimukseen, ja teknologiateollisuuden työehtosopimuksen mahdollistama paikallinen sopiminen ovat Viatechissa itsestäänselvyyskysymyksiä.

”Kallein työntekijä on sellainen, joka oppii työn ja lähtee saman tien muualle”, Esa Takkinen lisää.

Voimakkaaseen kasvuun tähtäävä Viatech Oy palkkaa jatkossakin työntekijöitä. Lisätyövoimaa on koulutettu mm. JAKK-aikuiskoulutuskeskuksessa. ”Kasvuun ja kehitykseen tarvitaan resursseja. Vuonna 2014 täällä työskentelee 25-50 henkilöä.”

Avoimuutta vaaditaan myös työnantajalta. Esa Takkinen kertoo työntekijöille säännöllisesti, missä mennään ja mitkä ovat tulevaisuuden suunnitelmat. ”Puskista ei saa tehdä mitään.”

Viatechin tulevaisuus näyttää hyvältä, ja ensimmäisen vuoden tavoitteet on saavutettu. ”Merkit ovat hyvät, me olemme menossa ylöspäin. Etenemme suunnitelmallisesti, ennakoivasti ja määrätietoisesti.”

Jos Esa Takkinen kumppaneineen saisi muuttaa työllistämiseen liittyviä kuvioita, madaltuisi vähintäänkin nuoren työntekijän työllistämiskynnys melkoisesti. ”Nuoret pitää saada töihin. Jos se ei ole yhteiskunnalle tärkeää, mikä sitten on?”

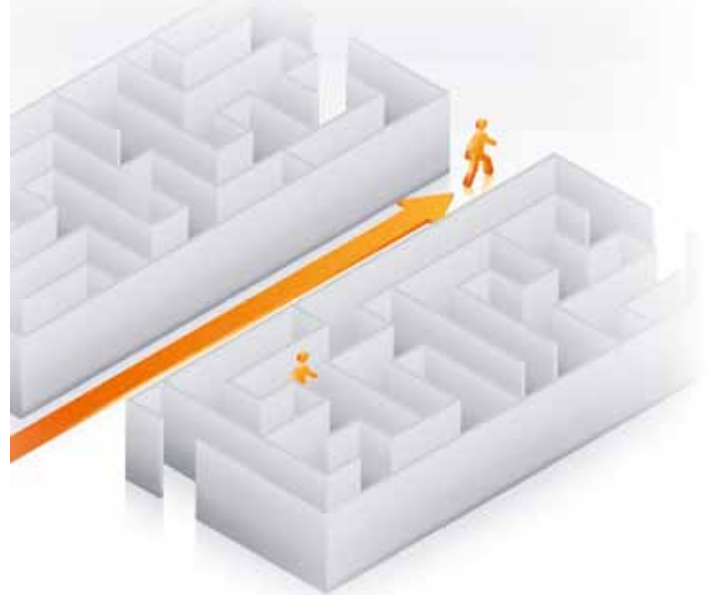


www.veronmaksajat.fi/yrittajille

YRITTÄJÄN OIKOPOLKU VEROTIETOOIN

Veronmaksajat.fi tarjoaa yrittäjille nyt helpon ja nopean tavan päästä kiinni itseään koskevaan verotietoon.

Osoitteen löydät tästä ilmoituksesta – tai veronmaksajat.fi-palvelun etusivun oikeasta laidasta. Tervetuloa!



VERONMAKSAJAT
Puolenpitoa.